

Erfaringer fra arbeid med personellsikkerhet utenfor Sikkerhetsloven

Sikkerhetsfestivalen

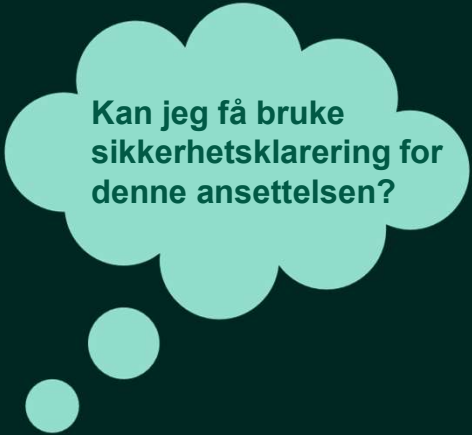
27.08.2024



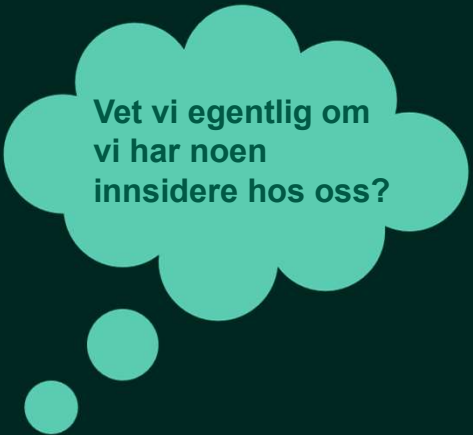
Personellsikkerhet utenfor sikkerhetsloven



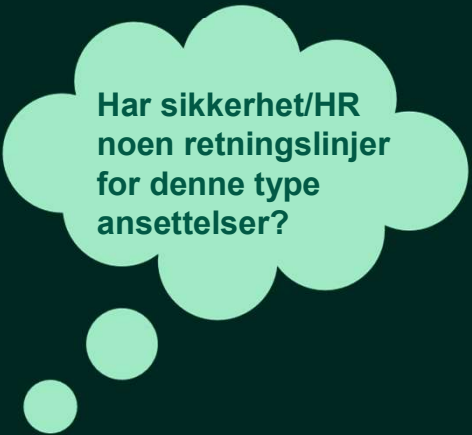
Er det «greit» å ansette en person fra Russland?



Kan jeg få bruke sikkerhetsklarering for denne ansettelsen?



Vet vi egentlig om vi har noen innsidere hos oss?



Har sikkerhet/HR noen retningslinjer for denne type ansettelser?

Hvem er vi?



Tara Müller
HR-leder



Celia Austin
Sikkerhetsleder

Vårt formål

Vi gjør helseinformasjon
og digitale tjenester tilgjengelig –
trygt, enkelt og relevant



Våre verdier



Vi er
nysgjerrige



Vi har driv



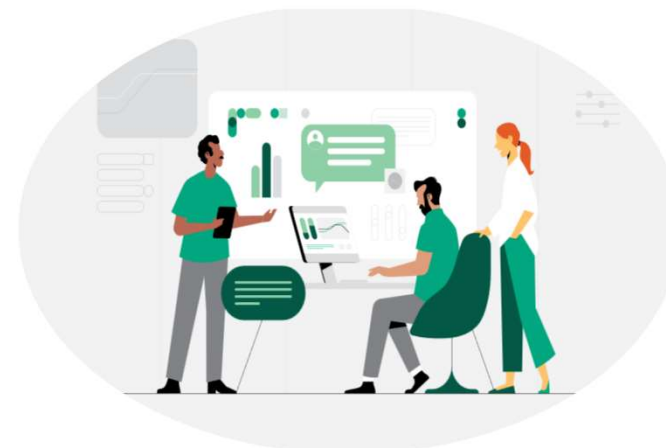
Vi bryr oss



Helse- og personopplysninger om alle Norges innbyggere



Våre kunders informasjon



Virksomhetskritisk informasjon



Infrastruktur for elektronisk kommunikasjon på tvers i helsenettet

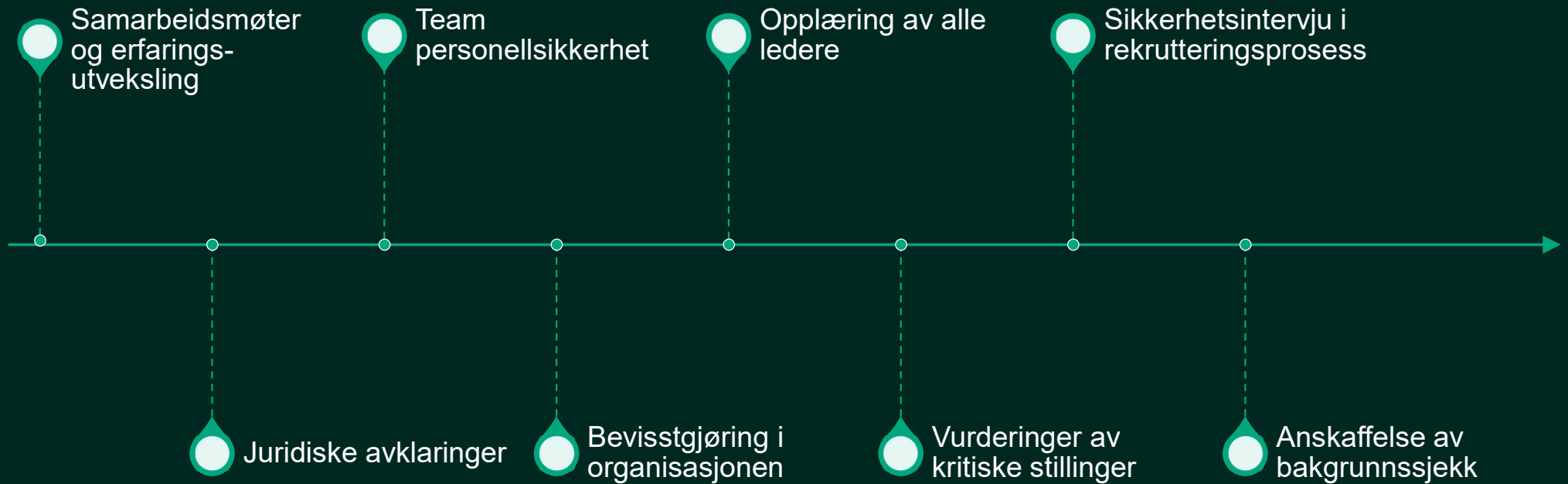


Forretningskritiske tjenester for Norsk helsenett og våre kunder



Vi understøtter den nasjonale helse- og atomberedskapen

Hva har vi gjort så langt?



Samarbeidsmøter og erfaringsutveksling



Lover, regler og etiske dilemma



Forskjellsbehandling i tråd med loven

- har et saklig formål
- er nødvendig for å oppnå formålet
- ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den som forskjellsbehandles
- Egenskapen må være av «avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket»



Definisjon

Mangfold, likestilling og inkludering hos oss betyr at alle skal...



...ha like muligheter og kunne være seg selv på jobb



...sikres faglig utvikling og personlig vekst, og ansatte skal oppleve at de både får og kan ta ansvar



...enkelt kunne melde fra om uønsket atferd og/eller seksuell oppmerksomhet uten å frykte at det skal påvirke deres arbeidsforhold

Vi er nysgjerrig – vi har driv – vi bryr oss

Forskjellsbehandling i tråd med loven

- har et saklig formål
- er nødvendig for å oppnå formålet
- ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den som forskjellsbehandles
- Egenskapen må være av «avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket»





Team personellsikkerhet

Bevisstgjøring



Ledelsens
gjennomgang



Dilemmatrening



Webinar med PST

Opplæring i vurdering av stillinger

- Digital opplæring
- Teori og dilammatrening
- Sikkerhet vs mangfold
- Rekruttering
- Sikkerhetsintervju
- Dokumentasjon



Vurdering av stillinger

1. Hvilke kritiske verdier vil stillingen gi tilgang til og i hvilket omfang?
2. Hva er det verste som kan skje dersom en ansatt/innleid misbruker tilgangene sine?
3. Hvor stor konsekvens vil det ha for NHN og brukere av våre løsninger?



Helse- og personopplysninger om alle Norges innbyggere



Våre kunders data



Virksomhetskritisk informasjon



Infrastruktur for kommunikasjon på tvers i helsenettet



Forretningskritiske tjenester for Norsk helsenett og våre kunder



Vi understøtter den nasjonale helse- og atombereidskapen

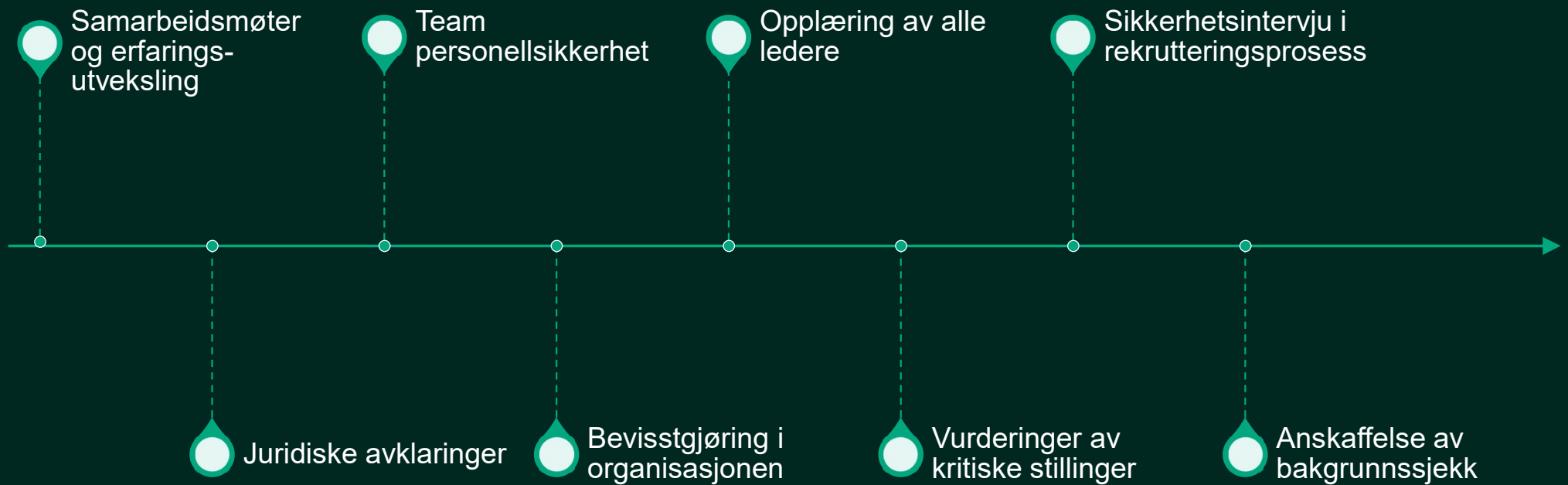
Sikkerhetssamtale i intervju



Bakgrunnssjekk

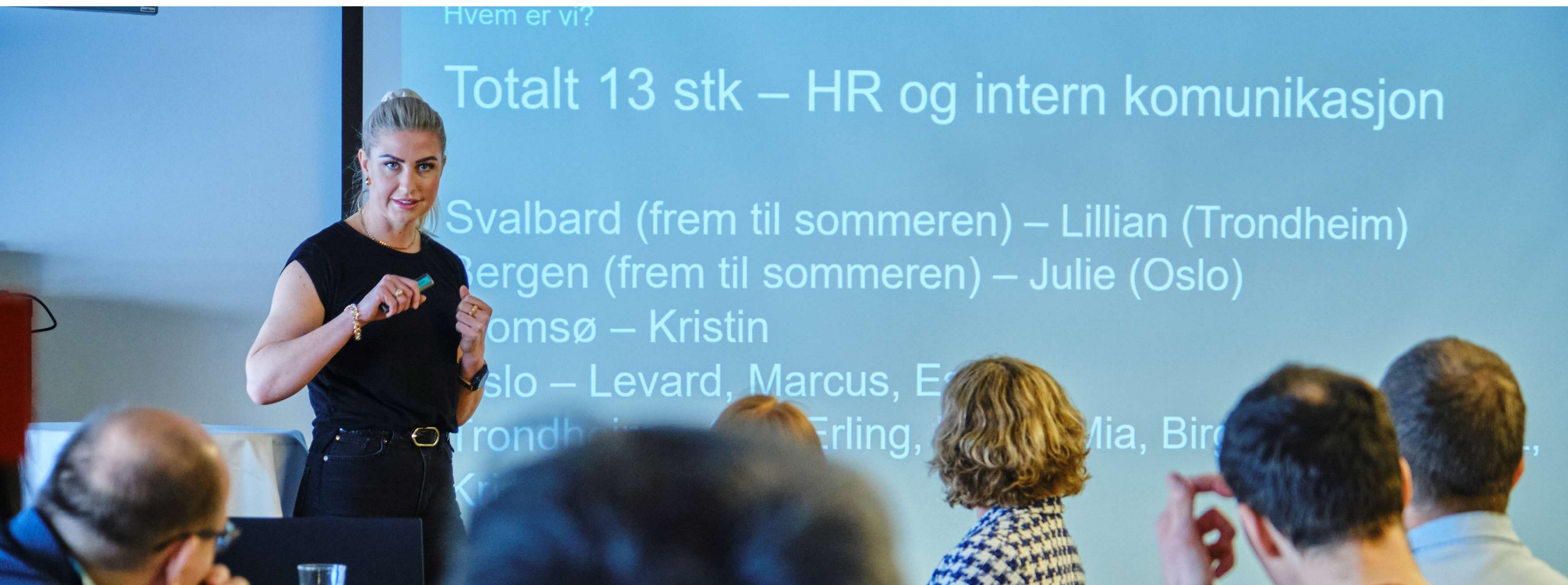


Hva har vi gjort så langt?





Kompetanseheving og modning



Hvem er vi?

Totalt 13 stk – HR og intern kommunikasjon

Svalbard (frem til sommeren) – Lillian (Trondheim)

Bergen (frem til sommeren) – Julie (Oslo)

Bomsø – Kristin

Oslo – Levard, Marcus, E

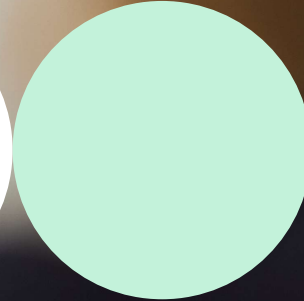
Trondheim – Erling, Mia, Bir

Kri

HR og personellsikkerhet

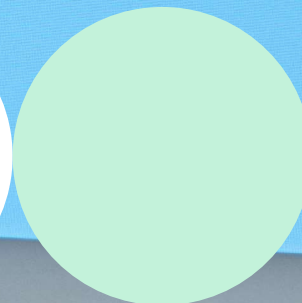


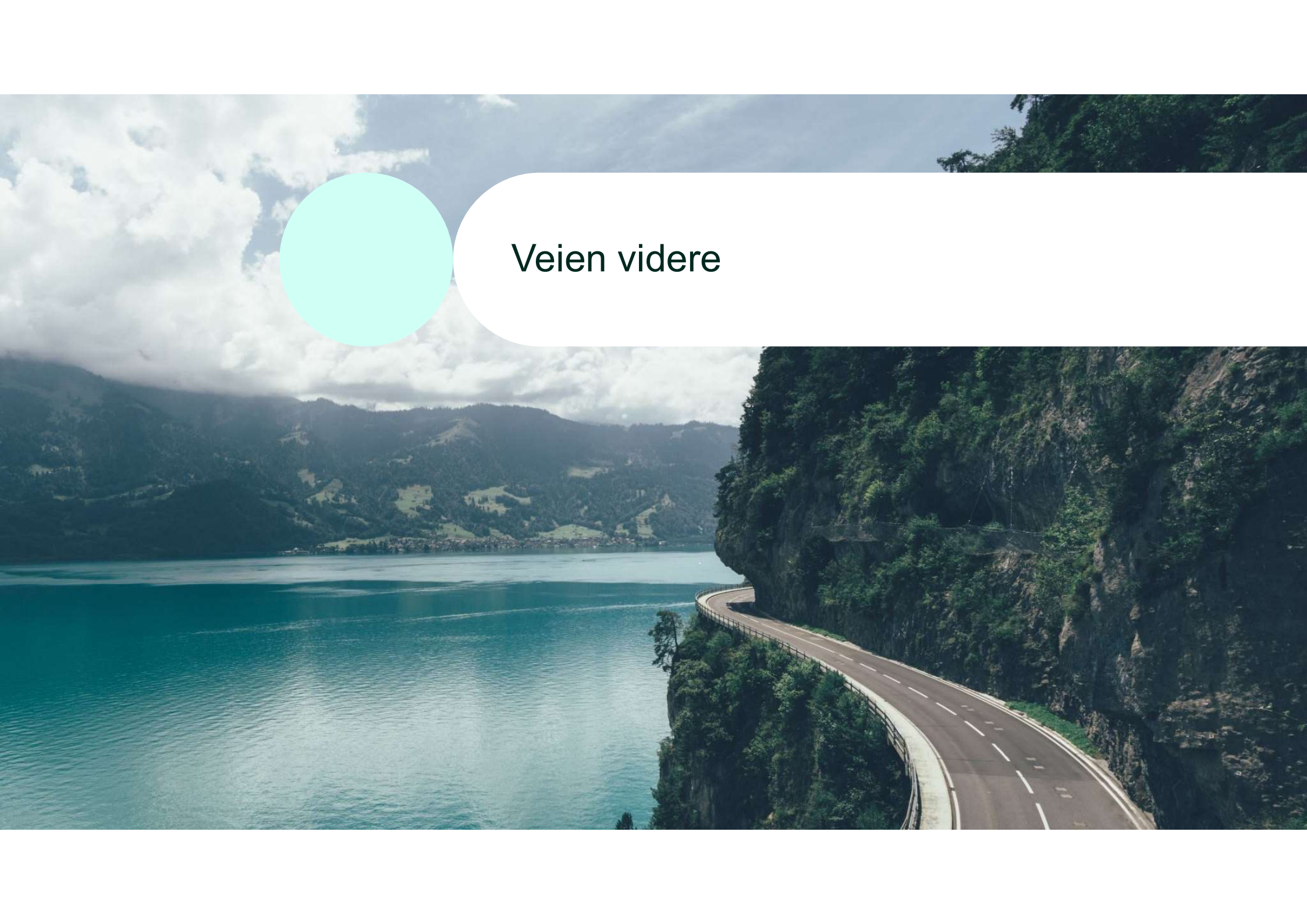
Bruk dilemma-/casetrening





Økt kompetanse = økt fokus





Veien videre