

# Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett SF 2025

## Innhold

1. Bakgrunn.....	2
2. Formål.....	2
3. Resultater og godtgjørelsesordninger i 2025 .....	2
3.1. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer .....	3
3.2. Ytelser til styret .....	4
4. Sammenligning av lønn og annen godtgjørelse de siste årene.....	5
4.1. Utvikling i lederlønn.....	5
4.2. Endringer i godtgjørelse til styremedlemmer* .....	8
4.3. Endringer i godtgjørelser til øvrige ansatte .....	8
5. Foretaksmøtets godkjenning .....	8
6. Styreerklæring.....	9

## 1. Bakgrunn

Etter allmennaksjelovens § 6-16b skal styret i Norsk helsenett utarbeide en rapport som viser utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 16-6a. Rapporten oppfylder de krav som fremgår av forskriften. Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett SF er tilgjengelig på Norsk helsenett sine nettsider.

## 2. Formål

Norsk helsenett vil med denne rapporten sikre åpenhet om virksomhetens lønnspolitikk og bekrefte etterlevelse av den etablerte retningslinjen for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Norsk helsenett er opptatt av å tilby konkurransedyktige vilkår for å kunne tiltrekke, beholde og utvikle ansatte med strategisk riktig kompetanse for å levere på samfunnsoppdraget. Hovedprinsippet i lønnspolitikken til virksomheten er at lønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Videre skal Norsk helsenett bidra til moderasjon i lederlønningene, samtidig legge til rette for en bærekraftig økonomisk utvikling over tid.

## 3. Resultater og godtgjørelsesordninger i 2025

Norsk helsenett har ikke som formål å skaffe eierne økonomisk avkastning, men selskapet har behov for et positivt resultat for å sikre gjennomførbarhet, forutsigbarhet og evne til å løse uforutsette utfordringer slik at de nasjonale e-helseløsningene kan være tilgjengelige 24/7.

Omsetningen i 2025 var 2,195 milliarder kroner mot 2,213 milliarder kroner i 2024, og årsresultatet viste et overskudd på 114,8 millioner kroner mot et overskudd på 70,7 millioner kroner året før.

Direktør sikkerhet sluttet i virksomheten 31.03.25, og har ikke blitt erstattet. Felles tjenestesenter fikk en ny konstituert leder fra 01.09.25. I forbindelse med omorganiseringen av divisjon applikasjon og driftstjenester 01.10.2025, ble divisjonen erstattet med tre nye forretningsområder; skytjenester, nasjonale driftstjenester og analyse, operasjonssenter og sikkerhetstjenester. Lederne for disse områdene inngår i ledergruppen fra dette tidspunktet.

I styret er det ni styremedlemmer, inkludert tre ansattvalgte styremedlemmer. Godtgjørelsen for styret som ble utbetalt i 2025, ble fastsatt i foretaksmøtet i juni 2023. For styreleder utgjorde dette 316 300 kroner, for nestleder 204 000 kroner og for øvrige styremedlemmer 165 100 kroner. Varamedlemmer (for de ansattvalgte styremedlemmene) får en godtgjørelse på 5 400 kroner per møte de deltar på. Reise og opphold for styreoppgaver for Norsk helsenett dekkes også. Utover det gis det ikke annen økonomisk kompensasjon eller dekning av kostnader.

Det er ikke forhold som har påvirket godtgjørelsen til ledende personer i Norsk helsenett. Det er ikke avvik fra retningslinjene på godtgjørelsene til ledende personer eller styret.

### 3.1. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Samlet godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett består av ordinær lønn, variabel godtgjørelse og pensjonsinnskudd. Det foreligger ingen avtaler om bonus, og ledende personer får ikke tildelt aksjer, opsjoner eller lignende. Tabellen som følger, oppsummerer endringer i total godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett.

Tabell 1

Navn	Stilling	Ordinær lønn	Variabel godtgjørelse	Pensjons-opptjening	Samlet godtgjørelse
Johan Ronæs*	Administrerende direktør	2 530 621	349 186	289 485	3 169 292
Marit Albinson	Leder virksomhetsstyring	1 590 046	31 298	289 485	1 910 829
Per Øyvind Markussen**	Produkteier skytjenester	1 417 942	26 837	277 769	1 722 548
Sanna Andersen Granbo***	Leder organisasjon og kommunikasjon	1 554 706	10 929	288 505	1 854 140
Maria Nøtnes Pedersen****	Leder nasjonale driftstjenester	1 392 292	33 461	272 926	1 698 679
Synnøve Farstad	Leder ledelsesutvikling	1 756 222	49 710	289 485	2 095 417
Vidar Brein-Karlsen	Leder samfunnskontakt	1 335 379	21 404	262 578	1 619 361
Bodil Rabben	Produkteier innbygger	1 798 302	26 061	289 485	2 113 848
Ola Stenseth	Leder analyse, operasjonssenter og sikkerhetstjenester	1 856 152	37 721	289 485	2 183 358
Odd Martin Solem	Produkteier helsepersonell	1 894 432	28 620	289 485	2 212 537
Frode Johansen	Leder tjenester for spesialisthelsetjenesten	1 580 089	49 141	289 485	1 918 715
Harald Venes*****	Leder felles tjenestesenter	1 399 527	4 010	273 392	1 676 929
Jostein Jensen*****	Leder sikkerhet	692 452	13 134	89 485	795 071

Berit Markestad*****	Leder felles tjenestесenter	1 544 525	2 562	289 485	1 836 572
Petter Walle	Leder strategi- og forretningsutvikling	1 708 785	20 955	289 485	2 019 225

\* Virksomheten dekker leie av leilighet i Trondheim (inkl. strøm og renhold) for administrerende direktør. Leiligheten ble sagt opp fra og med november 2025. Per november 2025 var leien på 20 000 kroner i måneden ekskl. strøm. Renhold i perioden januar til november 2025 utgjorde 38 321 kroner. Beløpet inngår i variabel godtgjørelse til administrerende direktør i tabellen ovenfor. Administrerende direktør har krav på etterlønn hvis han blir sagt opp eller selv sier opp etter anmodning fra styrets leder/styret. Etterlønn gis i 9 måneder etter fratredelsesdato i tillegg til oppsigelsestiden på 3 måneder. Etterlønn utgjør den gjeldende månedslønn på fratredelsestidspunktet, og gir ikke rett til pensjonsrettigheter eller danner grunnlag for feriepengene.

\*\* Produkteier skytjenester har vært ansatt i Norsk helsenett hele 2025, men som leder fra 01.10.25.

\*\*\* Leder organisasjon og kommunikasjon er i fødselspermisjon fra 31.07.25. Synnøve Farstad har fungert som leder i denne perioden, i tillegg til leder for ledelsesutvikling.

\*\*\*\* Leder nasjonale driftstjenester har vært ansatt i Norsk helsenett hele 2025, men som leder fra 01.10.25.

\*\*\*\*\* Harald Venes og Berit Markestad har vært ansatt i Norsk helsenett hele 2025. Harald Venes overtok rollen som leder for felles tjenestесenter 01.09.2025 da Berit Markestad gikk ut.

\*\*\*\*\* Leder sikkerhet sluttet i Norsk helsenett 31.03.2025.

## 3.2. Ytelser til styret

Tabellen under viser godtgjørelse til styremedlemmer som består av et fast styrehonorar, og er utbetalt i 2025. Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

Tabell 2

Navn	Rolle	Styrehonorar 2025	Funksjonsperiode
Roar Olsen	Styreleder	316 300	01.01.-16.06
Abraham Foss	Styreleder		16.06.-31.12
Kristin Weidemann Wieland	Nestleder	204 000	01.01.-31.12
Kjartan Aarstad Olafsson	Styremedlem	165 100	01.01.-31.12
Therese Johnsen	Styremedlem	165 100	01.01.-16.06
Inger Cathrine Bryne	Styremedlem	165 100	01.01.-31.12
Marianne Hove Solberg	Styremedlem		16.06.-31.12
Bendik Bygstad	Styremedlem	165 100	01.01.-31.12
Sindre Andersen Solem	Styremedlem (ansattvalgt)	165 100	01.01.-31.12
Linn Eidem	Styremedlem (ansattvalgt)		16.06.-31.12
Cathrine Hole	Styremedlem (ansattvalgt)	165 100	01.01.-16.06

Andrè Meldal	Styremedlem (ansattvalgt)	165 100	01.01-31.12
Sum		1 676 000	

## 4. Sammenligning av lønn og annen godtgjørelse de siste årene

### 4.1. Utvikling i lederlønn

Tabell 3 som følger, viser utviklingen i lønn, annen godtgjørelse og pensjonsopptjening for ledende personer og øvrige ansatte de siste fem regnskapsår. Lønnsregulering for ledende personer fastsettes og vurderes årlig, og følger de samme rammene for lønnsregulering og justeringstidspunkt som øvrige ansatte i virksomheten. Administrerende direktørs godtgjørelse vurderes årlig og fastsettes av styret.

Ingen i ledergruppen har fått lønnsjusteringer utover ordinært lønnsoppgjør 01.04.2025. Gjennomsnittlig justering i grunnlønn for ledende personer ekskludert godtgjørelser og pensjonsopptjening var på 3,9% i 2025. Rammen for gjennomsnittlig lønnsjustering for øvrige ansatte i 2025 var på 4,4%

Tabell 3

		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Johan Ronæs <i>Administrerende direktør</i>	Fastlønn	2 034 000	2 089 000	2 166 000	2 274 300	2 392 564	2 497 837
	Godtgjørelser	8 467	35 966	61 332	324 778	327 500	349 186
	Pensjonsopptjening	318 917	338 927	339 775	339 775	339 775	289 485
	Prosentendring i fastlønn	1,7%	2,7%	3,7%	5,0%	5,2%	4,4%
Synnøve Farstad <i>Leder ledelsesutvikling</i>	Fastlønn	1 413 000	1 480 000	1 529 000	1 609 000	1 692 700	1 767 000
	Godtgjørelser	11 812	24 298	30 956	33 329	40 647	49 710
	Pensjonsopptjening	362 101	372 940	359 273	350 751	350 961	289 485
	Prosentendring i fastlønn	1,6%	4,7%	3,3%	5,2%	5,2%	4,4%
Marit Albinson <i>Leder virksomhetsstyring</i>	Fastlønn	1 163 000	1 331 000	1 399 000	1 472 000	1 533 800	1 593 600
	Godtgjørelser	13 532	13 018	14 582	31 228	23 887	31 298

	Pensjonsopptjening	404 799	431 177	465 132	463 368	463 606	289 485
	Prosentendring i fastlønn	2,4%	14,4%	5,1%	5,2%	4,2%	3,9%
Sanna Andersen Granbo* <i>Leder organisasjon og kommunikasjon</i>	Fastlønn		1 150 000	1 188 000	1 310 000	1 483 300	1 570 800
	Godtgjørelser		14 318	8 098	28 465	20 255	10 929
	Pensjonsopptjening		330 638	350 313	330 748	355 720	288 505
	Prosentendring i fastlønn			3,3%	10,27%	13,23%	5,9%
Petter Walle <i>Leder strategi og forretningsutvikling</i>	Fastlønn	1 425 000	1 459 000	1 507 000	1 585 000	1 651 600	1 716 000
	Godtgjørelser	2 873	24 074	16 086	16 662	31 260	20 955
	Pensjonsopptjening	151 305	243 702	315 919	363 292	381 963	289 485
	Prosentendring i fastlønn		2,4%	3,3%	5,2%	4,2%	3,9%
Odd Martin Solem <i>Produkteier helsepersonell</i>	Fastlønn	1 412 000	1 536 000	1 616 000	1 732 000	1 822 100	1 902 300
	Godtgjørelser	6 874	14 504	13 784	29 828	23 042	28 620
	Pensjonsopptjening	391 384	404 503	393 675	351 606	343 001	289 485
	Prosentendring i fastlønn		8,8%	5,2%	7,2%	5,2%	4,4%
Frode Johansen <i>Leder tjenester for spesialisthelsetjenesten</i>	Fastlønn	1 237 000	1 372 000	1 417 000	1 462 000	1 516 100	1 580 089
	Godtgjørelser	10 118	25 074	27 510	51 415	50 640	49 141
	Pensjonsopptjening	313 460	320 356	348 677	331 207	337 816	289 485
	Prosentendring i fastlønn	2,2%	10,9%	3,3%	3,2%	3,7%	4,2%
Jostein Jensen <i>Leder sikkerhet</i>	Fastlønn	1 312 000	1 505 000	1 583 000	1 665 000	1 710 000	692 452
	Godtgjørelser	18 088	21 540	35 839	47 433	53 751	13 134
	Pensjonsopptjening	342 206	356 834	393 578	354 968	359 659	89 485
	Prosentendring i fastlønn	1,9%	14,7%	5,2%	5,2%	2,7%	0%
Bodil Rabben <i>Produkteier innbygger</i>	Fastlønn	1 567 000	1 586 000	1 616 000	1 668 000	1 738 100	1 798 302
	Godtgjørelser	10 160	11 678	19 926	35 575	26 071	26 061
	Pensjonsopptjening	407 907	420 615	456 299	450 836	454 382	289 485
	Prosentendring i fastlønn		1,2%	1,9%	3,2%	4,2%	3,7%

Ola Stenseth <i>Leder analyse, operasjonssenter og sikkerhetstjenester</i>	Fastlønn	1 528 000	1 565 000	1 629 000	1 714 000	1 803 100	1 856 152
	Godtgjørelser	8 566	21 545	14 017	39 824	31 651	37 721
	Pensjonsopptjening	281 535	304 905	331 381	328 319	339 779	3,5%
	Prosentendring i fastlønn	1,6%	2,4%	4,0%	5,2%	5,2%	
Berit Markestad <i>Leder felles tjenestесenter tom 31.08.2025</i>	Fastlønn				1 311 000	1 500 000	1 544 525
	Godtgjørelser				17 398	23 970	2 562
	Pensjonsopptjening				318 057	323 138	289 485
	Prosentendring i fastlønn					14,4%	3,0%
Harald Venes <i>Leder felles tjenestесenter fom 01.09.2025</i>	Fastlønn						1 405 600
	Godtgjørelser						4 010
	Pensjonsopptjening						273 392
	Prosentendring i fastlønn						
Vidar Brein-Karlsen <i>Leder samfunnskontakt</i>	Fastlønn					1 350 000	1 335 379
	Godtgjørelser					3 860	21 404
	Pensjonsopptjening					335 978	262 578
	Prosentendring i fastlønn					-	1,1%
Maria Nøtnes Pedersen <i>Leder nasjonale driftstjenester fom 01.10.2025</i>	Fastlønn						1 403 200
	Godtgjørelser						33 461
	Pensjonsopptjening						272 926
	Prosentendring i fastlønn						
Per Øyvind Markussen <i>Produkteier skytjenester fom 01.10.2025</i>	Fastlønn						1 428 000
	Godtgjørelser						26 837
	Pensjonsopptjening						277 769
	Prosentendring i fastlønn						

## 4.2. Endringer i godtgjørelse til styremedlemmer\*

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Styreleder	267 330	267 330	281 000	281 000	293 000	316 300	316 300	350 500
Endring i %	4,99%	0,0%	5,11%	0,0%	4,27%	7,95%	0,0%	10,81%
Nestleder	172 550	172 550	181 500	181 500	189 000	204 000	204 000	226 000
Endring i %	4,89%	0,0%	5,22%	0,0%	4,13%	7,94%	0,0%	10,78%
Styremedlem	139 900	139 900	146 500	146 500	153 000	165 100	165 100	182 900
Endring i %	3,34%	0,0%	5,17%	0,0%	4,44%	7,91%	0,0%	10,78%

\* Styrehonoraret utbetales året etter opptjeningsperioden, dvs. styrehonoraret for perioden 16.06.25 - 16.06.26 utbetales i juni 2026.

## 4.3. Endringer i godtgjørelser til øvrige ansatte

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige ansatte*	792 089 1,07%	840 136 6,07%	923 317 9,9%	957 441 3,68%	999 548 5,2%	1 058 508 5,8%
Årsverk <sup>1</sup>	691 72,75%	811 17,4%	856 5,55%	867 1,29%	921 6,23%	996 8,14%
Årsresultat	156 090 563	152 411 930	52 003 083	104 245 218	70 700 000	114 840 589

\* Hovedårsaken til lavere gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige ansatte sammenlignet med ledergruppen, skyldes en planendring knyttet til virksomhetens ytelsesbaserte pensjonsordning som ga en lavere pensjonskostnad på 76,4 millioner kroner (pensjonsgevinst).

## 5. Foretaksmøtets godkjenning

Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett SF ble godkjent i Foretaksmøtet i juni 2024, og revider av styret i desember 2025.

<sup>1</sup> Antall årsverk er uten ledende personer

## 6. Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt lederlønnrapporten til Norsk helsenett SF for regnskapsåret 2025.

Gardermoen, 09.04.2026