

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett SF 2022

Bakgrunn

Etter allmennaksjelovens § 6-16b skal styret i Norsk helsenett utarbeide en rapport som viser utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 16-6a. Rapporten oppfyller de krav som fremgår av forskriften. Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett SF er tilgjengelig på Norsk helsenett sine nettsider.

Formål

Norsk helsenett vil med denne rapporten sikre åpenhet om virksomhetens lønnspolitikk og bekrefte etterlevelse av den etablerte retningslinjen for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Norsk helsenett er opptatt av å tilby konkurransedyktige vilkår for å kunne tiltrekke, beholde og utvikle ansatte med strategisk riktig kompetanse for å levere på samfunnsoppdraget. Hovedprinsippet i lønnspolitikken til virksomheten er at lønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Videre skal Norsk helsenett bidra til moderasjon i lederlønningene, samtidig legge til rette for en bærekraftig økonomisk utvikling over tid.

Resultater og godtgjørelsesordninger i 2022

Norsk helsenett har ikke som formål å skaffe eierne økonomisk avkastning, men selskapet har behov for et positivt resultat for å sikre gjennomførbarhet, forutsigbarhet og evne til å løse uforutsette utfordringer slik at de nasjonale e-helseløsningene kan være tilgjengelige 24/7. Omsetningen i 2022 var 2,163 milliarder kroner mot 2,182 milliarder kroner i 2021, og årsresultatet viser et overskudd på 52,0 millioner kroner mot et overskudd på 152,4 millioner kroner året før.

I løpet av året er det i ledergruppen blitt ansatt en ny direktør for kommunikasjon, marked og bærekraft, samt opprettet en ny direktørstilling for ledelsesutvikling.

I styret er det ni styremedlemmer, inkludert tre ansattrepresentanter. Endring i godtgjørelse for styremedlemmene ble vedtatt i foretaksmøte i juni 2021, mens utbetalingen ble foretatt i 2022. For styreleder innbar endringen en økning fra 281 000 kroner til 293 000 kroner, for

nestleder fra 181 500 kroner til 189 000 kroner, og for øvrige medlemmer fra 146 500 kroner til 153 000 kroner.

Det er ikke forhold som har påvirket godtgjørelsen til ledende personer i Norsk helsenett. Det er ikke avvik fra retningslinjene på godtgjørelsene til ledende personer eller styret.

Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Samlet godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett består av ordinær lønn, variabel godtgjørelse og pensjonsinnskudd. Det foreligger ingen avtaler om bonus, og ledende personer får ikke tildelt aksjer, opsjoner eller lignende. Tabellen som følger, oppsummerer endringer i total godtgjørelse til ledende personer i Norsk helsenett.

Navn	Stilling	Ordinær lønn	Variabel godtgjørelse	Pensjons-optjening	Samlet godtgjørelse
Johan Ronæs ¹	Administrerende direktør	2 165 816	61 332	339 775	2 227 148
Synnøve Farstad	Direktør ledelsesutvikling	1 527 397	30 956	359 273	1 558 353
Marit Albinson	Direktør økonomi og finans	1 390 435	14 582	465 132	1 405 017
Sanna Andersen Granbo	Direktør HR	1 183 052	8 098	350 313	1 191 150
Chris Guldberg	Direktør kommunikasjon, marked og bærekraft	1 007 713	15 238	365 045	1 022 951
Petter Walle	Direktør strategi og forretningsutvikling	1 510 039	16 086	315 919	1 526 125
Odd Marin Solem	Divisjonsdirektør helsepersonell	1 607 186	13 784	393 675	1 620 970
Frode Johansen	Divisjonsdirektør tjenester for spesialisthelsetjenesten	1 416 915	27 510	348 677	1 444 425
Jostein Jensen	Sikkerhetsdirektør	1 572 922	35 839	393 578	1 608 761
Bodil Rabben	Divisjonsdirektør innbygger	1 627 347	19 926	456 299	1 647 273
Ola Stenseth	Divisjonsdirektør applikasjon- og plastformtjenester	1 625 845	14 017	331 381	1 639 862
Marit Ursin ²	Divisjonsdirektør felles tjenestesenter	1 594 938	14 076	388 014	1 609 014

¹ Virksomheten dekker leie av leilighet i Trondheim (inkl. strøm og renhold) for administrerende direktør. Administrerende direktør fikk dekket leilighet i Trondheim i perioden august 2019-januar 2020, samt ny leilighet i Trondheim fra 15.11.2022. Per desember 2022 er leien på 20.000 kr eks. strøm i måneden.

² Virksomheten dekker utgifter til tog til/fra Oslo-Tønsberg for divisjonsdirektør felles tjenestesenter. Per desember 2022 koster dette i underkant av 3000kr i måneden.

Ytelser til styret

Tabellen under viser godtgjørelse til styremedlemmer som består av et fast styrehonorar, og er utbetalt i 2022.

Navn	Rolle	Styrehonorar 2022	Funksjonsperiode
Herlof Nilsson	Styreleder	293 000	01.01-31.12
Kristin Weidemann Wieland	Nestleder	189 000	01.01-31.12
Kjartan Aarstad Olafsson	Styremedlem	153 000	01.01-31.12
Eli Stokke Rondeel	Styremedlem	153 000	01.01-31.12
Roar Olsen	Styremedlem	153 000	01.01-31.12
Therese Johnsen	Styremedlem	153 000	01.01-31.12
Sindre Andersen Solem	Styremedlem (ansattvalgt)	153 000	01.01-31.12
Elisabeth Aas	Styremedlem (ansattvalgt)	153 000	01.01-31.12
Cathrine Hole	Styremedlem (ansattvalgt)	153 000	01.01-31.12
Sum		1 553 000	

Sammenligning av lønn og annen godtgjørelse de siste fem årene

Tabellen som følger, viser utviklingen i lønn, annen godtgjørelse og pensjonsopptjening for ledende personer og øvrige ansatte de siste fem regnskapsår. Lønnsregulering for ledende personer fastsettes og vurderes årlig, og følger de samme rammene for lønnsregulering og justeringstidspunkt som øvrige ansatte i virksomheten. Administrerende direktørs godtgjørelse vurderes årlig og fastsettes av styret.

Endringer i godtgjørelse til ledende personer

		2018	2019	2020	2021	2022
Johan Ronæs <i>Administrerende direktør</i>	Fastlønn		2 000 000	2 034 000	2 089 000	2 166 000
	Godtgjørelser		13 465	8 467	35 966	61 332
	Pensjonsopptjening		301 252	318 917	338 927	339 775
	Prosentendring i fastlønn			1,7%	2,7%	3,7%
Synnøve Farstad <i>Direktør ledelsesutvikling</i>	Fastlønn	1 350 000	1 391 000	1 413 000	1 480 000	1 529 000
	Godtgjørelser	28 253	12 044	11 812	24 298	30 956
	Pensjonsopptjening	401 768	407 820	362 101	372 940	359 273
	Prosentendring i fastlønn		3,0%	1,6%	4,7%	3,3%
Marit Albinson <i>Direktør økonomi og virksomhetsstyring</i>	Fastlønn	1 070 000	1 136 000	1 163 000	1 331 000	1 399 000
	Godtgjørelser	13 026	12 779	13 532	13 018	14 582
	Pensjonsopptjening	379 840	402 391	404 799	431 177	465 132
	Prosentendring i fastlønn		6,1%	2,4%	14,4%	5,1%
Sanna Andersen Granbo <i>Direktør HR</i>	Fastlønn				1 150 000	1 188 000
	Godtgjørelser				14 318	8 098
	Pensjonsopptjening				330 638	350 313
	Prosentendring i fastlønn					3,3%

Chris Guldberg <i>Direktør kommunikasjon, marked og bærekraft</i>	Fastlønn					1 400 000
	Godtgjørelser					15 238
	Pensjonsopptjening					365 045
	Prosentendring i fastlønn					
Petter Walle <i>Direktør strategi og forretningsutvikling</i>	Fastlønn			1 425 000	1 459 000	1 507 000
	Godtgjørelser			2 873	24 074	16 086
	Pensjonsopptjening			151 305	243 702	315 919
	Prosentendring i fastlønn				2,4%	3,3%
Odd Martin Solem <i>Divisjonsdirektør helsepersonell</i>	Fastlønn			1 412 000	1 536 000	1 616 000
	Godtgjørelser			6 874	14 504	13 784
	Pensjonsopptjening			391 384	404 503	393 675
	Prosentendring i fastlønn				8,8%	5,2%
Frode Johansen <i>Divisjonsdirektør tjenester for spesialisthelsetjenesten</i>	Fastlønn	1 140 000	1 210 000	1 237 000	1 372 000	1 417 000
	Godtgjørelser	9 269	11 570	10 118	25 074	27 510
	Pensjonsopptjening	332 259	332 340	313 460	320 356	348 677
	Prosentendring i fastlønn		6,1%	2,2%	10,9%	3,3%
Jostein Jensen <i>Sikkerhetsdirektør</i>	Fastlønn	1 250 000	1 288 000	1 312 000	1 505 000	1 583 000
	Godtgjørelser	1 731	6 786	18 088	21 540	35 839
	Pensjonsopptjening	338 900	358 900	342 206	356 834	393 578
	Prosentendring i fastlønn		3,0%	1,9%	14,7%	5,2%

Bodil Rabben <i>Divisjonsdirektør innbygger</i>	Fastlønn			1 567 000	1 586 000	1 616 000
	Godtgjørelser			10 160	11 678	19 926
	Pensjonsopptjening			407 907	420 615	456 299
	Prosentendring i fastlønn				1,2%	1,9%
Ola Stenseth <i>Divisjonsdirektør applikasjon- og plattformtjenester</i>	Fastlønn	1 460 000	1 504 000	1 528 000	1 565 000	1 629 000
	Godtgjørelser	18 388	14 886	8 566	21 545	14 017
	Pensjonsopptjening	261 112	271 131	281 535	304 905	331 381
	Prosentendring i fastlønn		3,0%	1,6%	2,4%	4,0%
Marit Ursin <i>Divisjonsdirektør felles tjenestесenter</i>	Fastlønn			1 500 000	1 536 000	1 587 000
	Godtgjørelser			3 447	21 910	14 076
	Pensjonsopptjening			343 196	357 422	388 014
	Prosentendring i fastlønn				2,4%	3,3%
Håkon Grimstad <i>Administrerende direktør</i>	Fastlønn	1 791 970	1 791 970			
	Godtgjørelser	15 020	8 749			
	Pensjonsopptjening	313 026	322 884			
	Prosentendring i fastlønn		0,0%			
Anne-Lise Härter <i>Divisjonsdirektør tjenestесenter</i>	Fastlønn	1 380 000	1 399 000			
	Godtgjørelser	7 476	5 582			
	Pensjonsopptjening	399 202	420 281			
	Prosentendring i fastlønn		1,38%			

Anett Nakken <i>Divisjonsdirektør administrative tjenester</i>	Fastlønn		1 136 000			
	Godtgjørelser		6 786			
	Pensjonsopptjening		384 213			
	Prosentendring i fastlønn					
Anders Grimsmo <i>Medisinskfaglig ansvarlig</i>	Fastlønn	1 020 000				
	Godtgjørelser	6 877				
	Pensjonsopptjening	112 321				
	Prosentendring i fastlønn					

Endringer i godtgjørelse til styremedlemmer

	2018	2019	2020	2021	2022
Styreleder	267 330	267 330	281 000	281 000	293 000
Endring i %	4,99%	0,0%	5,11%	0,0%	4,27%
Nestleder	172 550	172 550	181 500	181 500	189 000
Endring i %	4,89%	0,0%	5,22%	0,0%	4,13%
Styremedlem	139 900	139 900	146 500	146 500	153 000
Endring i %	3,34%	0,0%	5,17%	0,0%	4,44%

Endringer i godtgjørelser til øvrige ansatte

	2018	2019	2020	2021	2022
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige ansatte	788 448 0,6%	783 731 -0,6%	792 089 1,07%	840 136 6,07%	923 317 9,9%
Årsverk ³	360 17,6%	400 11,1%	691 72,75%	811 17,4%	856 5,55%
Årsresultat	34 174	33 743 070	156 090 563	152 411 930	52 003 083

³ Antall årsverk er uten ledende personer.